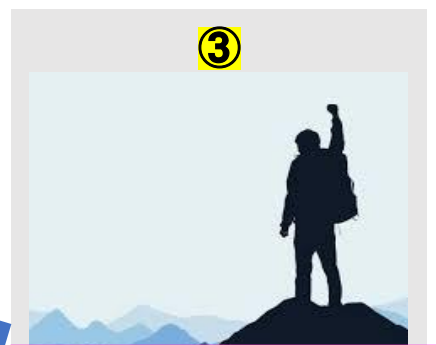


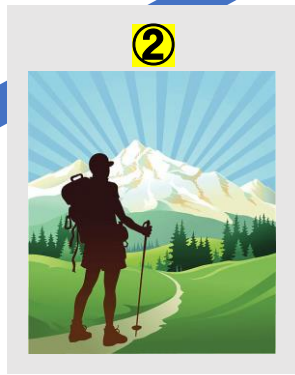
コロナに打ち克つ経営とは

「企業の成長は不況の時の対処の仕方決まる」(京セラ 稲盛和夫)

非常事態宣言期間に**経営者及び経営幹部が危機感を持ち**、コロナ終息後の経営を真剣に考える絶交の機会である。コロナ前と同じ経営では衰退？**社員の真の幸せ**の為に何をすべきかを真剣に考え行動に移すのが【**コロナに打ち克つ経営**】である



社員の物心両面の幸せ
 労働生産性30%アップ
 残業半減で年収アップ
 家族が自慢できる会社
 ストレスがない楽しい会社



分かれ道

成長の道

衰退の道

大幅売上減

売上げ半減
大幅赤字

経常利益5%以上10%以上を目指す

月収 39万円 (11%増)

経常利益1~3% 月収 35万円 残業代 5万円 月給与30万円 基本給・手当 コロナ前の通常時	売上げ半減 大幅赤字 月給与24万円 基本給・手当 休業手当80%	成長の道 月給与30万円 基本給・手当 コロナ後の売上生産増	衰退の道 経常利益5%以上10%以上を目指す 月収 39万円 (11%増) 残業代 2万円 手当新設増額 5万円 月給与32万円 基本給・手当 真の働き方改革で残業減で年収アップ
---	---	---	--